



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE)



Istituto Tecnico Industriale Statale
"G. GIORGI" – Brindisi
Informatica e Telecomunicazioni, Elettronica Elettrotecnica, Automazione,
Meccanica, Meccatronica ed Energia

C.F. 80001970740
Cod. Mec. BRTF010004
Web: www.itisgiorgi.it

Via Amalfi, 6 72100 BRINDISI
Tel. 0831418894 – Fax 0831418882

e-mail: brtf010004@istruzione.it
p.e.c.: BRTF010004@pec.istruzione.it

PROT.n.3563/C38

BRINDISI 01/06/2013

AVVISO DI GARA
PER LA REALIZZAZIONE DI DUE STAGE AZIENDALI
Obiettivo/Azione C-5-FSE-2011-157
"Scuola... in azienda" e "Tecnologia e Impresa"

Codice CUP : B85C11001220007 Codice CIG Z4F0A34034

AVIO S.p.A.
Viale Arno, 60—Brindisi

RAV
Strada per Tutturano,6—Brindisi

AUGUSTA
Contrada S. Teresa--- Brindisi

All'Albo dell'Istituto
Al sito Web dell'Istituto www.itisgiorgi.it

Il Dirigente Scolastico,

- VISTO** l'Avviso Prot.n. AOODGAI/ 4462 del 31/03/2011 del MIUR avente ad oggetto: Programmazione dei Fondi Strutturali 2007/2013 – Avviso per la presentazione delle proposte relative alle Azioni previste dal Programma Operativo Nazionale: "Competenze per lo Sviluppo" - 2007IT051PO007 - finanziato con il FSE. Annualità 2011/2012 e 2012/2013.
- VISTA** la nota del MIUR – Dipartimento per la Programmazione – Direzione Generale per gli Affari Internazionali – Uff.IV - Prot. n° AOODGAI/10716 DEL 28/09/2011 che autorizza questa Istituzione Scolastica ad attuare il Piano Integrato di Istituto - Annualità 2011/2012 e 2012/2013;
- VISTE** le "Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2007/2013" Edizione 2009;
- VISTO** il D.l. n. 44 dell' 1 febbraio 2001 "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche", in particolare gli artt. 33-34 e 40 del D.l. 44/01 consentono di stipulare contratti di prestazione d'opera per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa;

Con l'Europa, investiamo nel vostro futuro



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE)



Istituto Tecnico Industriale Statale
"G. GIORGI" – Brindisi
*Informatica e Telecomunicazioni, Elettronica Elettrotecnica, Automazione,
Meccanica, Meccatronica ed Energia*

C.F. 80001970740
Cod. Mec. BRTF010004
Web: www.itisgiorgi.it

Via Amalfi, 6 72100 BRINDISI
Tel. 0831418894 – Fax 0831418882

e-mail: brtf010004@istruzione.it
p.e.c.: BRTF010004@pec.istruzione.it

- VISTO** il regolamento CE n. 1828/2006 del 08.12.2006 e ss. relativo alle azioni informative e pubblicitarie a cura degli Stati membri sugli interventi dei Fondi Strutturali e l'allegato sulle modalità di applicazione per l'attuazione dei progetti del Piano Integrato degli interventi autorizzati;
- VISTE** le "Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2007/2013";
- VISTA** la Determina del Dirigente Scolastico Prot. n. 3232/C 38 del 18/05/2013 per la realizzazione del progetto Obiettivo/Azione C-5-FSE-2011-157 - "**Scuola... in azienda**" e "**Tecnologia e Impresa**";
- VISTO** la delibera del C.I. n. 24 del 29/02/2012 relativo alla formale assunzione nel Programma Annuale dei finanziamenti assegnati per le iniziative autorizzate;
- Considerato** che il percorso C5 prevede la partecipazione di n. 15 alunni e n. 1 docenti tutor in possesso delle competenze specifiche del settore scelto per la realizzazione del progetto;
- Considerato** che il percorso prevede la formazione per n.120 ore con esperti del settore meccanico, termotecnico e dell'energia.

INVITA

Le Aziende in indirizzo a presentare la propria candidatura ai fine di ospitare due gruppi di studenti e tutor scolastico per l'effettuazione di un stage formativo come appresso descritto:

Obiettivo-azione	Tipologia del modulo	Tipologia di azienda	Destinatari	Certificazione da conseguire
C5- Tirocini e stage (in Italia)	Titolo: " Scuola... in azienda " Durata:120 h (40 h Orientamento al lavoro e 80 h stage aziendale distribuite in 2 settimane lavorative)	Aziende operanti nel settore della Meccanica o della meccatronica	Numero 15 studenti del triennio selezionati con criteri di merito e motivazionali e con priorità per gli studenti del quarto anno.	Al termine del percorso formativo dovrà essere rilasciata la certificazione basata sul modello EUROPASS
C5- Tirocini e stage (in Italia)	Titolo: " Tecnologia e Impresa " Durata:120 h (40 h Orientamento al lavoro e 80 h stage aziendale distribuite in 2 settimane lavorative)	Aziende operanti nel settore energetico o termotecnico	Numero 15 studenti del triennio selezionati con criteri di merito e motivazionali e con priorità per gli studenti del quarto anno.	Al termine del percorso formativo dovrà essere rilasciata la certificazione basata sul modello EUROPASS

Con l'Europa, investiamo nel vostro Futuro



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE)



Istituto Tecnico Industriale Statale

"G. GIORGI" – Brindisi

*Informatica e Telecomunicazioni, Elettronica Elettrotecnica, Automazione,
Meccanica, Meccatronica ed Energia*

C.F. 80001970740
Cod. Mec. BRTF010004
Web: www.itisgiorgi.it

Via Amalfi, 6 72100 BRINDISI
Tel. 0831418894 – Fax 0831418882

e-mail: brtf010004@istruzione.it
p.e.c.: BRTF010004@pec.istruzione.it

L'iniziativa ha lo scopo di avvicinare la scuola al mondo del lavoro e favorire lo sviluppo nei giovani di una maggiore capacità di adattamento ai mutamenti tecnologici ed economici, una maggiore iniziativa personale, nonché specifiche attitudini alla flessibilità nel rispondere alle trasformazioni ed innovazioni della realtà lavorativa. Attraverso la pratica dello stage, anche se limitata temporalmente, i giovani in formazione potranno realizzare una prima esperienza di socializzazione al lavoro, seppur attraverso un'esperienza "protetta", ma tarata sulle reali problematiche del mondo del lavoro stesso, promuovendo in essi il senso di responsabilità e di impegno sociale lavorativo, in settori che permettano di approfondire e vedere applicate le materie oggetto dei propri corsi di studi. Inoltre, sarà data un'opportunità di conoscere alcuni elementi della cultura del lavoro, come la conoscenza generale dell'organizzazione del lavoro, gli aspetti innovativi delle professionalità e delle tecnologie, il lavoro individuale e di gruppo, i comportamenti organizzativi, i diritti ed i doveri, il rispetto degli orari e delle gerarchie.

Gli stage aziendali hanno anche lo scopo di agevolare le successive scelte professionali dei giovani realizzando, quindi, uno strumento di flessibilità che possa facilitare il successivo ingresso nel mondo del lavoro.

La pratica del tirocinio scaturisce dalla convinzione della necessaria complementarietà della scuola e dell'impresa nella trasmissione ai giovani in formazione di competenze generali e professionali per l'inserimento nel mercato del lavoro. L'importanza di questa esperienza consiste nell'interazione del giovane con la vita dell'azienda, così da stimolare interessi che lo aiutino a trovare il giusto rapporto con la futura realtà lavorativa, facilitando la transizione dall'ambito formativo a quello lavorativo.

OBIETTIVI

- sviluppare quelle competenze trasversali nei ragazzi, come le capacità relazionali, di adattamento al contesto
- acquisire attitudini ed atteggiamenti finalizzati all'orientamento dei giovani per l'inserimento nei vari ambiti delle attività professionali
- apprendere capacità operative, riferite allo svolgimento di specifici ruoli lavorativi
- acquisire e sviluppare saperi tecnico - professionali in contesti produttivi
- acquisire competenze relazionali, comunicative ed organizzative
- socializzare nell'ambito della realtà lavorativa
- utilizzare efficacemente esperienze integrative in azienda all'interno del percorso formativo
- rimotivare gli studenti nei confronti dei percorsi formativi, anche con l'apporto e il coinvolgimento del mondo del lavoro
- raccordarsi con il contesto territoriale per il sostegno di iniziative di sviluppo locale
- conoscere le realtà lavorative del territorio provinciale nei settori Meccanico e Termotecnico per il sostegno di iniziative di sviluppo locale
- facilitare la transizione scuola – lavoro

Con l'Europa, investiamo nel vostro Futuro



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE)



Istituto Tecnico Industriale Statale
"G. GIORGI" – Brindisi
*Informatica e Telecomunicazioni, Elettronica Elettrotecnica, Automazione,
Meccanica, Meccatronica ed Energia*

C.F. 80001970740
Cod. Mec. BRTF010004
Web: www.itisgiorgi.it

Via Amalfi, 6 72100 BRINDISI
Tel. 0831418894 – Fax 0831418882

e-mail: brtf010004@istruzione.it
p.e.c.: BRTF010004@pec.istruzione.it

- acquisirei competenze tecniche e atteggiamenti professionali da esercitare in contesti produttivi
- conoscere e mettere in pratica gli elementi base sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- valutare il sistema produttivo per lo sviluppo sostenibile e compatibile con i problemi ambientali ed economici.

RISULTATI ATTESI

1. Aumento della motivazione allo studio
2. Aumento della capacità di auto-orientamento
3. Aumento delle competenze personali direttamente spendibili sul mercato del lavoro
4. Promozione di spirito d'iniziativa e imprenditorialità
5. Conoscenza diretta del mondo del lavoro
6. Acquisizione di competenze relazionali, comunicative ed organizzative

CARATTERISTICHE DELLO STAGE

Ciascuno dei due moduli è rivolto ad un gruppo di 15 studenti e prevede un'attività di stage aziendale della durata di 120 ore (di cui 40 di Orientamento presso questo Istituto e 80 di stage in azienda) da realizzare nel periodo **dal 15 giugno 2013 al 31 luglio 2013.**

Per ognuno dei moduli è prevista la presenza di un tutor scolastico e di un tutor aziendale per il quale potrà essere riconosciuto un compenso orario massimo onnicomprensivo pari a **€ 30,00 (trenta/00) per le 120 ore di stage e orientamento iniziale.** Non è prevista alcuna remunerazione per l'azienda ospitante, che si limiterà a mettere a disposizione dei corsisti le attività produttive ed il tutor aziendale.

Il Tutor aziendale, designato direttamente dall'Azienda, collaborerà con il tutor scolastico e avrà il compito di:

- pianificare e facilitare i percorsi di inserimento e di apprendimento in azienda
- garantire la qualità e l'efficacia del percorso di formazione co-progettato dalla Scuola e dall'Azienda
- verificare e valutare insieme al tutor scolastico le attività ed i progressi degli studenti e l'efficacia del processo formativo
- partecipare ad eventuali incontri propedeutici per la realizzazione dell'attività
- espletare le attività di somministrazione e tabulazione dei materiali di esercitazione, test di valutazione in entrata, in itinere e finali
- predisporre la relazione finale sull'intervento svolto e la scheda analitica delle competenze acquisite per ciascun allievo
- compilare il registro didattico nelle parti di sua competenza

PRECISAZIONI

In merito alle condizioni di realizzazione dello stage si precisa che:

1. Il rapporto tirocinante - azienda non si configura in nessun modo come rapporto di lavoro, ma come proseguimento dell'attività formativa e non configura alcuna possibilità di pretesa di

Con l'Europa, investiamo nel vostro futuro



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE)



Istituto Tecnico Industriale Statale
"G. GIORGI" – Brindisi
Informatica e Telecomunicazioni, Elettronica Elettrotecnica, Automazione,
Meccanica, Meccatronica ed Energia

C.F. 80001970740
Cod. Mec. BRTF010004
Web: www.itisgiorgi.it

Via Amalfi, 6 72100 BRINDISI
Tel. 0831418894 – Fax 0831418882

e-mail: brtf010004@istruzione.it
p.e.c.: BRTF010004@pec.istruzione.it

retribuzione né di assunzione presso l'azienda.

2. L'attività degli stagisti in azienda sarà articolata in modo da consentire la partecipazione alla vita aziendale nei suoi diversi aspetti. Il compito di assistenza durante lo stage è affidato a personale dipendente dell'azienda e in particolare al tutor aziendale. Il tutor scolastico sarà incaricato di verificare l'andamento dell'esperienza.
3. Verranno definiti con l'azienda accordi per permettere agli stagisti di usufruire di eventuali servizi aziendali (trasporti, mensa).
4. Gli stagisti saranno coperti da assicurazione, a carico della scuola, contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile, oltre all'ordinaria copertura assicurativa INAIL per conto dello Stato ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 aprile 1999, n.156 "Regolamento recante modifiche ed integrazioni al decreto del Presidente della Repubblica 10 ottobre 1996, n. 567, concernente la disciplina delle iniziative complementari e le attività integrative delle istituzioni scolastiche"
5. La scuola provvederà ad inviare all'Ispettorato del Lavoro comunicazione dell'avvio dell'esperienza con i nominativi dei tirocinanti e dell'azienda.

La risposta relativa alla disponibilità, indirizzata al Dirigente Scolastico, dovrà pervenire a questa Istituzione Scolastica tramite Posta Elettronica Certificata, oppure per raccomandata A/R, o consegnata "brevi manu" **entro e non oltre le ore 12.00 del 10 Giugno 2013.**

Le risposte dovranno specificare l'azione ("**Scuola... in azienda**" o "**Tecnologia e Impresa**") per la quale l'azienda intenda dare la propria disponibilità.

L'Istituto Scolastico si riserva di procedere all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta ricevuta e ritenuta valida

Il pagamento relativo al costo del tutor aziendale verrà effettuato previa presentazione della relativa fattura dettagliata dei servizi, a cura dell'Azienda entro 30 gg. dall'accredito dei fondi da parte dell'ente erogatore.

Sulla fattura dovrà essere riportata la dicitura: Progetto PON Codice C-5-FSE - 2011-157 - ("**Scuola... in azienda**" o "**Tecnologia e Impresa**")

Dovrà, inoltre, essere allegato il DURC e la dichiarazione del Conto corrente dedicato

F.to **Il Dirigente Scolastico**
Prof.ssa Maria Luisa Sardelli

Con l'Europa, investiamo nel vostro futuro